

スポットワークの
活用による

人材確保と離職防止戦略

人手不足の昨今、「スポットワーク」と呼ばれる、短時間・単発の新しい就労形態が注目を集めています。今回は代表的なスポットワークサービスである「タイミー」の活用による人材確保と人材の流出防止対策の2つの観点から、人手確保の手法を解説します。



スポットワーク とは・・・？

必要時に即戦力確保できるだけでなく、働きぶりを見てそのまま長期採用も可能という柔軟に運用できるサービスです。企業側は実際の勤務を通じてワーカーの適性を見極めた上で、ミスマッチのない採用ができるため採用コストの削減や早期離職の防止に繋がります。新たな人材確保の手法が、今多くの企業で注目されています。

2.13 (金)
14:00-15:30

むさし府中商工会議所 2階大会議室

府中市緑町3-5-2 2F

参加費 無料



1 新たな人材確保の手法

1、新たな人材確保の手法：「スポットワーク」

- ▼スキマバイトとは？
- ▼利用の流れと費用、労務手続き
- ▼導入企業のリアルな体験談

2、業務切り分け・タイミー活用説明会

- ▼各業種ごとの事例（小売業、飲食業、観光業など）
- ▼業務の切り分け

株式会社タイミー
川原 僚 氏

2 人材流出対策

1、現状認識

- ▼労働者を取り巻く環境

2、人材流出を防止する新たな手法

- ▼コストをかけず従業員の本音を経営に反映（最新の従業員向けアンケートの活用）
- ▼コストをかけず従業員の家族もお守りする制度構築
- ▼各業種ごとの事例

東京海上日動火災保険株式会社
中川 亜友 氏

